

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр дополнительного образования»

**Дополнительное соглашение к
коллективному договору**

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр дополнительного образования»
на 2020 - 2022 годы

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
протокол №1
от «20» марта 2023г.

От работодателя

От работников

Представитель работодателя – директор

Представитель работников – председатель
Общего собрания трудового коллектива

МБОУ ДО «ЦДО»



А.А.Зорина

В.Б. Вавулинская

В.Б.Вавулинская

« 20 » 03 2023 года

МП

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный номер № 05/2023 от «21» 03 2023 года

Начальник отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда
Управления труда и занятости Республики Карелия

О. А. Сергеев
(подпись, фамилия, инициалы)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования" в лице директора Зориной Аллы Алексеевны, действующей на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники учреждения, в лице председателя Общего собрания трудового коллектива Вавулинской Веры Борисовны, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "20" марта 2023 г. N 1) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел 5 "Режим труда и время отдыха" Коллективного договора от "27" февраля 2020 г. № 03/2020, читать пункт 5.22 в новой редакции:

"Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается".

2. Настоящий документ заключен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, все экземпляры имеют равную юридическую силу.

3. Дополнительное соглашение к Коллективному договору подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения "Центр дополнительного образования" на 2020 - 2022 годы.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 2 (два) листов
подпись
Директор МБОУ ДО «ЦДО»
А.А. Зорина

